



Kwaliteit op Maat

Ledenconferentie
7 oktober

Leusden

Programma



14.00-14.10	Introductie, historie en interactie	Wendel, Dianne Stijn en Rolf
14.10-15.00	Arbowetswijziging	Ton
15.00-15.15	Interactie	Allen
15.15-15.30	Koffie en thee	
15.30-16.00	Kwaliteit op Maat	Allen

www.tonvanoostrum.nl



HOME OVER MIJ ▼ DIENSTEN MAATWERKREGELING ARBODIEN



Ton van Oostrum

Exp

**Arbowetswijzing
Versterking
betrokkenheid bij de
arbodienstverlening**

Ton van Oostrum

Kwaliteit op Maat

Leusden, 7 oktober 2015

Arbowetswijzing Versterking betrokkenheid bij de arbodienstverlening

Wat ging vooraf ?

- Reuring
Kabinetstandpunt: betrokkenheid en preventie versterken, o.a. wetgeving
- Kamercommissie 28 mei, Asscher in 'Salomonsrol': bedrijfsarts is onafhankelijk, maatregel als second opinion voegt toe. (On)afhankelijkheid nauwelijks in discussie bij commissie

Arbowetswijzing Versterking betrokkenheid bij de arbodienstverlening

Vragen, kansen, twijfels, impulsen,onzekerheden
...

Zekerheid: Het model van de Arbowet blijft
ongewijzigd: het is en blijft de opdracht
aan arboprofessionals e.a. te bereiken dat
werkgever en werknemer opties in
preventie- en verzuimaanpak als nuttig
ervaren, kwaliteit vraagt om samenwerking
werkgever – arbodienstverlener

Arbowetswijzing Versterking betrokkenheid bij de arbodienstverlening

- **Binnenkort bij Parlement ingediend**
- **1 juli 2016 in werking**
- **Jaar overgangsrecht**
- **Handhaving**

Arbowetswijzing Versterking betrokkenheid bij de arbodienstverlening

Arbowetswijzing

drie hoofdonderdelen:

- 1. Bedrijfsorganisatie gezond en veilig werken**
- 2. Taak en rol bedrijfsarts**
- 3. Helder contract werkgever -
arbodienstverlener**

Arbowetswijzing Versterking betrokkenheid bij de arbodienstverlening

Arbowetswijzing drie hoofdonderdelen

PROGRAMMA:

Na 1^e en 2^e onderdeel korte bespreking

Na 3^e onderdeel discussie

Arbowetswijzing Versterking betrokkenheid bij de arbodienstverlening

Arbowetswijzing hoofdonderdeel 1.

Bedrijfsorganisatie gezond en veilig werken

**Persoon en positie
preventiemedewerker onderwerp
van instemmingsrecht
medezeggenschap**

Arbowetswijzing Versterking betrokkenheid bij de arbodienstverlening

Arbowetswijzing hoofdonderdeel 1.

Bedrijfsorganisatie gezond en veilig werken

**Advisering en samenwerking
preventiemedewerker –
arbodienstverlener(s)**

Arbowetswijzing Versterking betrokkenheid bij de arbodienstverlening

Arbowetswijzing hoofdonderdeel 1.

Bedrijfsorganisatie gezond en veilig werken

Vragen ? Samenvatting ?

De wetswijziging maakt dat, met steun van de arbodienstverlener, de preventiemedewerker ambassadeur van gezond en veilig werken wordt.

Arbowetswijzing Versterking betrokkenheid bij de arbodienstverlening

Arbowetswijzing hoofdonderdeel 2.

Taak en rol bedrijfsarts

Nieuwe taak bedrijfsarts

**“Consultatie gezondheidskundige
vraagstukken i.v.m. de arbeid”**

Arbowetswijzing Versterking betrokkenheid bij de arbodienstverlening

Arbowetswijzing hoofdonderdeel 2.

Taak en rol bedrijfsarts

Rol bedrijfsarts

“Bijstaan” wordt “adviseren”

Arbowetswijzing Versterking betrokkenheid bij de arbodienstverlening

Arbowetswijzing hoofdonderdeel 2.

Taak en rol bedrijfsarts

Contract: bedrijfsarts kan

- bezoeken werkplek**
- overleggen medezeggenschap**

Arbowetswijzing Versterking betrokkenheid bij de arbodienstverlening

Arbowetswijzing hoofdonderdeel 2.

Taak en rol bedrijfsarts

Vragen ?

Samenvatting ?

**Wetgever hinkt op twee
gedachten: zowel versterking
bedrijf als bedrijfsarts**

Arbowetswijzing Versterking betrokkenheid bij de arbodienstverlening

Arbowetswijzing hoofdonderdeel 3.

Helder contract werkgever - arbodienstverlener

**Basiscontract, vastleggen
ondersteuning van werkgever,
“met inachtneming van de
professionele dienstverlening”**

Arbowetswijzing Versterking betrokkenheid bij de arbodienstverlening

Arbowetswijzing hoofdonderdeel 3.

Helder contract werkgever - arbodienstverlener

Wat betreft bedrijfsarts:

- second opinion**
- klachtenprocedure**
- melden beroepsziekten**

Arbowetswijzing Versterking betrokkenheid bij de arbodienstverlening

Arbowetswijzing hoofdonderdeel 3.

Helder contract werkgever - arbodienstverlener

Second opinion

- Gangbaar instrument**
- Gemengde ervaringen in zorg;
geen cijfers over beroep erop**

Arbowetswijzing Versterking betrokkenheid bij de arbodienstverlening

Arbowetswijzing hoofdonderdeel 3.

Helder contract werkgever - arbodienstverlener

**Second opinion, dilemma's
bedrijfsarts**

- **'de lastige werknemer'**
- **alle taken?**

Arbowetswijzing Versterking betrokkenheid bij de arbodienstverlening

Arbowetswijzing hoofdonderdeel 3.

Helder contract werkgever - arbodienstverlener

Second opinion, minpunten

- Tweede bedrijfsarts kent bedrijf niet**
- Kosten, baten, voor werkgever ?**

Arbowetswijzing Versterking betrokkenheid bij de arbodienstverlening

Arbowetswijzing hoofdonderdeel 3.

Helder contract werkgever - arbodienstverlener

Second opinion, Toelichting wet:

- Tweede bedrijfsarts van buiten**
- Begeleiding overdragen indien
voorkeur van werknemer**

Arbowetswijzing Versterking betrokkenheid bij de arbodienstverlening

Arbowetswijzing hoofdonderdeel 3.

Helder contract werkgever - arbodienstverlener

Second opinion, Toelichting wet:

**“Organisatie en uitvoering second
opinion door de dienstverleners
zelf op te pakken”**

Arbowetswijzing Versterking betrokkenheid bij de arbodienstverlening

Arbowetswijzing hoofdonderdeel 3.

Helder contract werkgever - arbodienstverlener

Second opinion, ideeën:

- Opgeleide ervaren bedrijfsartsen**
- Inplannen**
- Dossiers leveren**

ONZE ERVAREN ARBOCOÖRDINATOREN PROBEREN HET NUT VAN EEN SECOND OPINION TE BEGRIJPEN

DAT GAAT HARSTIKKE VEEL
TIJD EN GELD KOSTEN !!

MAAR ALLEEN ALS DE
FIRST OPINION NIET GOED IS !



www.tonvanoostrum.nl



HOME OVER MIJ ▾ DIENSTEN MAATWERKREGELING ARBODIEN



Ton van Oostrum

Arbowetswijzing Versterking betrokkenheid bij de arbodienstverlening



Interactie!



- Geel = Sterken
- Blauw = Zwaktes
- Groen = Kansen in de markt
- Roze = Belemmeringen in de markt



pauze

Kwaliteit op Maat



maatwerk

transparant

oplossingsgericht

bevlogen

out of the box

multidisciplinair

vraag gestuurd

hoogwaardige kwaliteit

vernieuwend

ambitie

Onze Missie



Het bevorderen van gezond werken en een gezonde werkomgeving door middel van kwalitatief hoogwaardige Bedrijfsgezondheidszorg op Maat. Daarbij zijn werkgever, werknemer en bevoegde adviseur gezamenlijk betrokken en kennen en nemen ze hun eigen verantwoordelijkheid.

Onze Visie



Wij zijn van mening dat Maatwerk de kern is van goede Bedrijfsgezondheidszorg (Bgz). Werkgever en werknemer voeren regie en zijn primair verantwoordelijk voor gezond en veilig werken. De professional ondersteunt daarbij waar nodig.

In deze visie

- Is er sprake van een integrale kijk op arbeid en gezondheid – alle factoren die invloed hebben op gezondheid en werk worden erkend.
- Staan werkgever en werknemer centraal.
- Wordt van de professional een proactieve houding verwacht.
- Wordt van de professional een lerende, integere houding verwacht.
- Wordt van de professional transparantie verwacht.
- Is de professional op de hoogte van ontwikkelingen en richtlijnen
- Is het belangrijk om te werken in teamverband met werkgever, werknemer en verschillende professionals. Een multidisciplinaire aanpak.
- Is de professional zich bewust van zijn eigen professionele domein en dat van andere deskundigen en verwijst daar waar nodig door.

Het dagelijks bestuur



Kwaliteit op Maat



Leden



KoM aan het werk



- Directe informatievoorziening vanuit de politiek - Nieuwsbrief
- Input van leden vertalen naar standpunten
- Ministerie: Klankbordgroep Toekomst Arbeidsgerelateerde Zorg
- Ministerie: Klankbordgroep instroom bedrijfsartsen
- Directe lijn naar NVA /NVVK
- Overleg met NVAB
- Verbinden van individuele leden en bedrijfsleden

KoM weg vooruit



- Interactie met de leden:
 - Aanvullende verwachtingen en mogelijkheden
 - Wijze van input
 - Bijeenkomsten
- Nieuwsbrieffeedback
- Actieve gesprekspartner voor Ministerie SZW