

Bij deze het verslag ... Heb het ruw gelaten, is denk ik wel leuk om te zien hoe we met elkaar in gesprek zijn en concreet aan de slag zijn met zaken.
Hartelijke groet! Wendel Slingerland, bedrijfsarts

LEDENBIJEENKOMST KOM 14 SEPTEMBER 2016

Actualiteit wetwijziging

Ton van Oostrum was bij kamerbehandeling, verbaasd, vorige week woensdag. VVD keerde zich gedeceideerd tegen de arbowetwijziging. Verwachting is dat ze zouden bijtrekken en dat is niet gebeurd. Ze stemmen tegen de wetwijziging.

Asscher wordt mogelijk lijsttrekker. VVD zou hem wel willen dwarszitten.

De kamer wil samenwerking reguliere en bedrijfsgezondheidszorg!

- Second opinion
- Zorg voor beroepsziekten
- Bedrijfsarts moet ook over preventie adviseren
- Samenwerking van “de curatieve zorg en de arbeidsgeneeskundige zorg”.

Wetwijziging is aangenomen, ondanks tegenstem van VVD.

Motie van VVD en PvdA is aangenomen - met bijna alle stemmen. Werkprogramma aanpak langdurige arbeidsongeschiktheid door samenwerking van “de curatieve zorg en de arbeidsgeneeskundige zorg”.

Zal wel tijdig door de 1^e kamer komen en 1 januari 2017 in werking treden.

Rolf de Vries:

Nu: vooraf richting gaan geven; volgende week zit KoM erbij om richting te gaan geven aan de second opinion. Als wij het vast onderling kunnen gaan regelen, zou dat goed zijn.

Basiscontract – bewustwording creëren. Deze ontwikkeling vertalen naar je eigen situatie en dit terugbrengen in het netwerk. Niet allemaal opnieuw het wiel gaan uitvinden. Elkaar daarin ook opzoeken.

Reijer: In de discussie AP komt dit ook terug; het BSN nummer dat niet meer vermeld mag worden bijvoorbeeld.

Rolf: Bij RIVM is een werkgroep die er voor wil zorgen dat alle bedrijfsartsen in een database komen om de samenwerking met de curatieve zorg te faciliteren. De vraag is of dit zal gaan werken? Eind oktober daarover meer.

Huib Arts: Wat beogen ze nou?

Ton: Gebrekkige samenwerking staat op het netvlies.

Reijer: Hernieuwd enthousiasme rond de arbeidsarts?

Terugblik op Debat 29 juni

Verslag van Jurgen van der Baan bewerkt hij nog tot artikel. Naar aanleiding van zijn presentatie waren er meteen reacties.

Reijer Pille: Stuk over de arbeidsarts zou al bij de SER kunnen liggen en het zou zomaar kunnen dat dit heel positief ontvangen gaat worden.

Rol van KoM: Alternatief?

Madelijn de Kleine: Nieuwe term: Functioneringsarts. Scheelt een systeemwijziging, geen verwarring, meer aandacht voor preventie; gaat niet alleen om iemand die werkt, maar iedereen die een probleem heeft met functioneren. Jeugd, scholieren, mantelzorgers, etc.

Jeanette Hemke: denkt dat dit toch echt een toegevoegde waarde kan hebben. Maar niet arbeidsarts t.o. de bedrijfsarts – dat wordt uitspelen. Iemand die verstand heeft van de wetten, procedures, meer op functioneren, niet afwachten maar actie ondernemen. Zo iemand binnen een huisartsenpraktijk.

Reijer: Voor heel veel dingen is een stelselwijziging niet nodig; die gebeuren al.

Mark Droogers: Lijstje maken met de dingen die we kunnen toevoegen – opnieuw aangeven welke waarde wij hebben. Hard maken.

Rik Cranendonk: dit voorstel bij de kop pakken en een consequentiestudie doen? Wat moet je allemaal regelen?

Reijer: Wie zit in de commissie van der Wal? Kennen wij er mensen? Bestaande stukken en daar naar gaan kijken?

Huib Arts: Als bedrijfsarts meer vanuit je kracht. Met die arbeidsarts ben je af van alle discussie omtrent onafhankelijkheid. Door aan te geven wat is het karakteristieke aan de bedrijfsarts – dat hij de werkplek kent. Arbeidsarts kent de werkplek niet. Trailer van Paul Ulenbelt over preventie. Dat is omdat wij de werkplek kennen = toegevoegde waarde van de bedrijfsarts.

Reijer: Herhaling van discussies binnen de NVAB. Eerst echt visie ontwikkelen over positie van de bedrijfsarts – vanuit een stuk systeemdenken. Gaat over systemen en over betaalbaarheid.

Mark: Waarde in de integratie van de bedrijfsarts in de hele omgeving. Altijd verbinding met omgeving als je als bedrijfsarts optreedt.

Rik: Primair is het “wat mag de gezondheid van een werknemer kosten?” Wie gaat dat betalen?

Reijer: In ons omringende landen zijn werkgevers meer geld aan preventieve arbozorg kwijt dan hier in Nederland.

Concreet, wie willen hiermee aan de slag?

Mark Droogers, Madelijn de Kleine, Jeanette Hemke; Els Carsouw, Inge van Doggenaar;

Preventiemedewerker

Ton van Oostrum, Huib Arts, Madelijn de Kleine, Berend Moerdijk; zij hebben dit stuk gemaakt. Moeilijk het echt vorm te geven.

Ulenbelt doet het met het verplichte preventie advies.

Het moet echt gestalte krijgen binnen de bedrijven, wat passend handig is binnen de bedrijven.

Iemand die binnen de bedrijven hier een slinger aan kan geven.

Verplichting van samenwerking: BA, preventie medewerker, medezeggenschap.

Eén moment kiezen – eens per jaar. Vastleggen in het contract. Goed doordenken, vastleggen, met medezeggenschap, actie ondernemen. Ingebed in wat er gebruikelijk is binnen een bedrijf. Basis is de RIE.

Verder een 4 tal vragen waar wij over zouden kunnen discussiëren.

Huib: Inspectie SZW vindt RIE's vanaf nu onvolledig als PSA's er niet staan. Dat is echt nieuw.

Jeanette: ontbreken van een arbocontract kan meteen beboet worden.

Vragen aan de ledenvergadering:

1. Vinden de aanwezigen dit goede gedachten om aan klant-werkgevers voor te stellen?
2. Kunnen wij gezamenlijk de basiselementen van de Jaarlijkse arbo-actielijst samenstellen?
3. Is er behoefte aan uitwerking, bijv. met concreter instrumenten als (voorbeelden van) checklists voor prioritair aan te pakken risico's? Dan zouden enkele leden daaraan moeten meewerken.
4. Is er behoefte aan een plek op de KoM-site of een Linked-in groep om ervaringen uit te wisselen over de toepassing?

Marielle A-Tjak: Ik denk dat je een hele goede beurt maakt, het is zeker een momentum. Hoort ook bij ons systeem denken om de momentums te benutten.

Rolf: Hoe kun je het nu hapbaarder maken? Zorgen dat het terugkeert? Hoe zouden we die werkgevers daarbij kunnen helpen?

Berend: Misschien is risicomangement een betere term.

1. De aanwezigen vinden dit goede gedachten – momentum, vast vehikel. Hoe kunnen wij werkgevers helpen om dit meer vorm te geven? Madelijn: Staat of valt met onze flare, competentie. Kennis van de klant waar je zit. Aandacht in opleiding voor adviesvaardigheden en weten waar je de kennis vandaan haalt. Dan zou dit een mooi instrument zijn. Moet dus breder. Inge: Zou het in de contracteringsfase passen? Huib: Wat wij willen in het kader van die preventie, dan wel een bedrijfsarts hebben die dat doet. De kansen zijn er nu. Zou serieus een toegevoegde waarde kunnen hebben, ook voor een aantal bedrijfsartsen. Rolf: Met zo'n lijst zijn ze eerder geneigd ermee aan de slag te gaan. Marielle: Lastig om het vast te blijven

houden. Dan helpt een bepaald systeempje wel. Jeanette: Ook prima voor kleinere werkgevers (<25) voor sites die er zijn vanuit de overheid – daar zou je dit lijstje ook in kunnen zetten en er als bedrijfsarts naar verwijzen. Els: Juist kleine bedrijven zouden er iets aan kunnen hebben.

2. Rolf: Kijken of we met elkaar zo'n A4tje kunnen bedenken? In verbinding met ArboPortaal het daarop plaatsen. Madelijne: Ook een paar doorgewinterde preventiemedewerkers daarvoor uitnodigen. Madelijne en Wendel kennen wel preventiemedewerkers. Als concreet kunnen die hen aanleveren. Huib: lijstje is er al. Rolf: Waar wordt het door gevoed? Huib: Mega-simpel en geen ingewikkeld lijstje. Klein stukje begeleidende tekst.

Overige actualiteiten

Privacy/AP – reactie van AP op het schrijven van OVAL. Wij als KoM hebben ook iets ingediend. Er komt ook nog een gesprek met AP. De discussie hierover is nog niet gestopt. We hebben verantwoording richting werkgever en heel veel weten niet wat de impact kan zijn. Daar hebben we nog steeds het gesprek over. Het roer zal niet zomaar omgaan, maar focus op eigen verantwoordelijkheid richting werkgevers.

Reijer Pille: Er is geen koersverandering, er is alleen een verharding van de standpunten en op klein onderdelen wat verduidelijking. Belangrijk is dat zij een bepaalde redeneertrant hebben. Hun kader dateert van voor 1994. Denken veel meer in termen van claimbeoordeling dan in termen van advisering, In de dienstverlening veel verder ontwikkeld dan in de arbeidsongeschiktheidsregelingen. Je kunt de werkgevers behoeden voor misstanden door je dossiervorming.

Ton: Wij zijn er eindelijk in geslaagd om de verantwoordelijkheid te leggen bij de werkgever en werknemer – dat wat de bedoeling van de wet was.

Gesprek Kwartiermaker/instream bedrijfsartsen – op 20-9 gaan wij als KoM in gesprek met de Kwartiermaker. Hij was op de debatavond aanwezig.

Reijer: Ook gesproken met de Kwartiermaker. Hij legt ook een visie neer. Kan er nou niet meer samengewerkt worden? Ook het publiek financieren van de opleiding – ziet hij ook niet als oplossing. Ook de financiering uit de zorgverzekeringswet ziet hij niet zitten.

Nieuwe opleiding bedrijfsartsen Nijenrode/NSPOH/SGBO – MBA voor bedrijfsartsen. Leuke ontwikkelingen.

Reijer: benaderd door partij die bezig is om iets met Nijenrode te doen. Donderdag een presentatie bij de OVAL. Aardig idee om als KoM die mensen ook uit te nodigen om hun verhaal te houden? Zitten hele leuke dingen in. Co-schap arbozorg – en dat veel meer verplicht te stellen en langer te laten lopen – om ook studenten te enthousiasmeren.

Werkgroep communicatie – uitleggen hoe een en ander wat betreft wetgeving in elkaar zit. Met animaties. Leuke groep bij elkaar, niet zo een snelle voortgang. Onze aanwezigheid wordt ook wel gewaardeerd.

SER/Arbeidsarts – al eerder over gehad.

ArboPortaal – al eerder over gehad.

Groeiend ledenaantal, ook op bedrijfsniveau.