



Asschers lentepakket bevat verrassing voor arbosector

From: "Kwaliteit op Maat" <info@kwaliteitopmaat.com>
To: "Ton van Oostrum" <tonvanoostrum@mail.com>
Date: Apr 25, 2016 9:28:59 AM

Weergaveproblemen? [Bekijk deze nieuwsbrief in de browser.](#)

Kwaliteit op Maat - Nieuwsbrief

25 april 2016

**BEDRIJFSARTS IN
SLEUTELPOSITIE
VOOR TWEEDE SPOOR**
**Asschers uitonderhandelde pakket bevat
verrassing voor arbosector**



Het moet een fijne lentedag voor hem zijn geweest. Minister Asscher kondigde 21 april maatregelen aan waarmee een gedreven bewindspersoon er kan inleggen. Ik graaf wat dieper over wat de pers berichtte, en focus op zaken voor onze sector.

Persaandacht voor minimumloon

Jongeren krijgen over enkele jaren het 'volwassen' minimumloon met 21 in plaats van 23 jaar. Aanhoudende acties van hen leidden in september tot een meerderheidsmotie in de Tweede voor 'een substantiële verhoging'. De Nederlandse minimumjeugdlonen zijn lager dan elders, de Raad van Europa noemde ze in 2015 nog 'manifestly unfair': ze staan op gespannen voet met het Europees Sociaal Handvest.

Het beginsel 'gelijk loon voor gelijke arbeid' daarin zou overigens een volledig minimumloon met 18 jaar impliceren. Ook opmerkelijk is dat de voorgenomen leeftijdsgrens ongunstiger is dan de 20 jaar die werkgeversvoorzitter De Boer vorig jaar nog opperde. Dat geeft aan hoe Asscher zijn hele pakket maatregelen heeft uitonderhandeld met sociale partners. Een opsteker voor hem is dat stukloon straks moet uitkomen op het wettelijk minimumloon: belangrijk voor pakketbezorgers. De VVD zal tevreden zijn met het afzien van nieuwe wetgeving over payrolling.

Verzuimaanpak

Verzekeraars baseren hun premies voor loondoorbetaling langzamerhand meer op voorzien verzuim dan op de percentages uit het verleden. Dat dempt schokken in de heffing. De minister gaat in gesprek met verzekeraars voor bevorderen van deze stabiliteit. Ook zal het mogelijk worden dat niet alleen werknemers maar ook werkgevers een vervroegde IVA-keuring door UWV kunnen vragen.

Transitievergoeding na twee jaar loondoorbetaling wegens ziekte

Voor werkgevers een doorn in het oog: de vergoeding bij ontslag na re-integratie-inspanningen. Dat bracht 'slapende dienstverbanden': geen beëindiging maar ook geen loon. Asscher wil gelijke behandeling met ander ontslag, maar geen knelpunt voor werkgevers meer. Hij zal de vergoeding laten betalen uit het Algemeen werkloosheidsfonds waar werkgevers dus meer premie moeten inleggen. De bewindspersoon wil kijken of dit met terugwerkende kracht kan. De nodige wetswijziging kan 1 januari 2018 in werking treden.

De verrassing: tweede spoor op 'dwingend advies' van bedrijfsarts?

Werkgevers vinden het lastig, de verplichting om een werknemer eventueel te re-integreren bij een andere werkgever. Arbodienstverleners zien vaak dat zo'n traject alleen een schijnmaatregel is, om een loonsanctie te voorkomen. Asscher wil dit verlichten. Hij schrijft: "*Werkgever en werknemer blijven er*

verantwoordelijk voor dat er voldoende re-integratie inspanning wordt geleverd maar de werkgever moet er dan bij voldoende inspanningen op kunnen vertrouwen dat hij niet alsnog de kans loopt op een loonsanctie. Het wel of niet en het moment van inzetten van een tweede spoortraject wordt de keuze van werkgever en werknemer op basis van advies van de bedrijfsarts en leggen zij vast in een plan van aanpak.

UWV toetst vervolgens of het re-integratietraject conform plan van aanpak is verlopen. Het wel of niet, het te laat of te vroeg inzetten van een tweede spoortraject zal hierdoor niet langer kunnen leiden tot een loonsanctie van UWV. ... Er wordt vertrouwd op het inzicht van werkgever, werknemer en bedrijfsarts met betrekking tot het inzetten van re-integratieactiviteiten. De rol voor de bedrijfsarts blijft in de nieuwe situatie hetzelfde. De adviezen die de bedrijfsarts geeft worden door werkgever en werknemer vertaald in een plan van aanpak, het plan van aanpak wordt bijgesteld indien daartoe aanleiding is. Werkgever en werknemer moeten uit kunnen gaan van het oordeel van de bedrijfsarts. Een (kleine) werkgever dient immers niet te worden afgerekend wanneer deze het advies van een bedrijfsarts opvolgt."

Ik citeer dit uitgebreid. U kunt dus zelf oordelen wat hier staat. Sommigen lezen hier dat het advies van de bedrijfsarts op dit punt gerespecteerd zal worden door UWV. De bedrijfsarts geeft dan een dwingend advies aan werkgever en werknemer. Anderen menen dat het advies en het voornemen voor wel of niet tweede spoor inzetten, eerst getoetst moet worden door UWV. Ik heb het ministerie gebeld voor uitleg. Na enkele uren meldde de woordvoerder me dat hiermee 'de richting is aangegeven, maar uitwerking nog zal volgen'. U en ik wachten maar af: hoe dan ook lijkt er een cruciale rol voor de bedrijfsarts.

Asscher schreef al dat hij dit verder vorm zou geven mede met lopend onderzoek naar de werking van het tweede spoor. Hij informeert de Kamer nader "rond de zomer".

Er is hier géén wetswijziging nodig, aanpassing van de UWV-poortwachertoets volstaat volgens mij, dus dit kan snel beslag krijgen. De uitwerking vraagt zeker aandacht van de arbosector: volgen er sancties? Zo nee, hoe dwingend is de wet dan nog? Zo ja, als er een tussentijdse toets komt, hoe breekt dat in op het succesvolle beginsel van 'twee jaar private verantwoordelijkheid'? Tweede spoor activiteiten zijn er vooral in het tweede verzuimjaar; bij afschaffen of collectief financieren van het tweede jaar (overwegingen in de SER) én een 'gratis transitievergoeding' zal het tweede spoor verdwijnen, lijkt de logica te zeggen. Op internetfora vraagt met zich af of de bedrijfsarts nu opeens arbeidsmarktspecialist moet zijn. Mijn antwoord is: nee, natuurlijk niet. Men vergeet dat artikel 7a van de Regeling Procesgang 1e en 2e ziektejaar al elf jaar arbodienst of bedrijfsarts verplicht te zorgen voor aanvullende deskundigheid.

Beperken bovenmatige loondoorbetaling blijft slepen

Asscher meldt tenslotte in gesprek te zijn met sociale partners, om de bovenwettelijke loondoorbetaling te beperken tot 170% in twee jaar. Dit conform het Najaarsakkoord 2004! Alleen bij voldoende re-integratie-inspanningen zou meer kunnen worden betaald. Hiervoor is een grote kamermeerderheid, maar niemand kan inbreken in de contractvrijheid van werkgevers en werknemers. Waarom looft de arbosector geen prijs uit voor de bedrijfstak die dit geld beschikbaar maakt voor re-integratie? Vraagt u zich dat ook wel eens af?

NIEUWE “BELEIDSREGELS VOOR DE VERWERKING VAN PERSOONSGEGEVENS OVER DE GEZONDHEID VAN ZIEKE WERKNEMERS”

De Autoriteit Persoonsgegevens heeft deze in februari vernieuwd ten opzichte van de versie van februari 2008. Het lijkt in lijn met de AP-opstelling inzake ‘Abrona’. Ik heb nog niet de gelegenheid gehad hier aandachtig genoeg naar te kijken voor een gedegen artikel. Dat komt in de volgende.

KoM IN ACTIE: BRIEF AAN ASSCHER OVER SECOND OPINION

Als bijlage bij deze nieuwsbrief vindt u de brief van de KoM aan minister Asscher, over de optie in de komende arbowetswijziging: second opinion op het oordeel van de bedrijfsarts. Dit is een verdere uitwerking aan het standpunt van de KoM-ledenvergadering van oktober j.l.

De brief spreekt waardering uit voor de versterking van de positie van de werknemer in de arbozorg. Dat sluit aan bij de moderne opvatting over gezondheid: actieve omgang met beperkingen, meer handelen in samenspraak dan op gezag van de arts. Het is daarom ook aan de werknemer om het oordeel van de ‘tweede’ bedrijfsarts al of niet aan de ‘eerste’ door te geleiden. De werknemer heeft ook de zorg het eventuele vervolg bij de werkgever aan de orde te stellen. Het is in beginsel niet aan de bedrijfsartsen om in de regierol van de werknemer te treden.

Het ministerie zal ons en anderen uitnodigen voor een gesprek over de nadere regeling van Asscher.

CAMPAGNE IMAGO BEDRIJFSARTS: GEEF JE IDEEËN!

In 2025 hebben ongeveer 750 bedrijfsartsen (40%) van de huidige het vak verlaten vanwege pensioen. KoM en anderen hebben belang bij een campagne voor het bekender en aantrekkelijker maken van het

vak zodat de instroom in de opleiding toeneemt. Minister Asscher is bereid een bijdrage te verlenen. Dianne van der Putte en Carlita Rossou werken met anderen plannen uit.

- Gedachte doelgroepen zijn studenten geneeskunde, basisartsen, herintreders / zij-instromers, gevestigde bedrijfsartsen; heb je ideeën voor andere?
- Voor elke doelgroep zijn de vragen: welke boodschap willen we overbrengen, met welk middel, wat is de passende communicatiestijl, wanneer, kostenindicatie?

Op de LinkedInpagina van de KoM vind je meer omschrijving van voornemens en vragen. Je ideeën zijn welkom bij dianne.van.der.putte@immediator.nl en carlita@rossouarboadvies.nl.

MEDEWERKING GEVRAAGD AAN ONDERZOEK

Hoe gaan bedrijfsartsen om met arbeidsconflicten?

Angelique de Louw is studente Conflictmanagement bij Schouten & Nelissen University. Ze doet een masteronderzoek onder bedrijfsartsen, samen met de KoM, NVAB en MKBasics. Doel is het in kaart brengen hoe bedrijfsartsen omgaan met arbeidsconflicten met verzuim, wat zij hiervoor in hun dagelijkse werk nodig hebben en/of zij de Stecr werkwijzer arbeidsconflicten gebruiken en bruikbaar vinden. De KoM beveelt u graag aan mee te werken: invullen van de enquête duurt maximaal 10 minuten. Link <http://demo.dpvragenlijst.nl/index.php/848159>

DEBAT ZAKELIJKE DIENSTVERLENING OF DE ZORG VERPLAATST NAAR 29 JUNI

Drie hoogleraren bepleitten onderbrengen van de arbeidsgerelateerde zorg in de reguliere zorg. De NVAB neigt daar ook toe. Het kabinet houdt vast aan regie van de werkgever en een plaats op de markt. KoM en Falke en Verbaan organiseren een debat. Vanwege de agenda's is de eerder genoemde 8 juni niet mogelijk, het wordt namiddag en avond van 29 juni. Twee hoogleraren hebben toegezegd, de minister is gevraagd.

LINKS:

<https://www.rijksoverheid.nl/ministeries/ministerie-van-sociale-zaken-en-werkgelegenheid/documenten/kamerstukken/2016/04/21/kamerbrief-herziening-wet-minimumloon-en->

minimumvakantiebijslag

<http://fd.nl/economie-politiek/1117909/kamermeerderheid-wil-substantiele-verhoging-jeugdloon>

<https://www.rijksoverheid.nl/ministeries/ministerie-van-sociale-zaken-en-werkgelegenheid/documenten/kamerstukken/2016/04/21/kamerbrief-aanpassing-wwz>

<http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/26755127>



Deze nieuwsbrief wordt grotendeels verzorgd door Ton van Oostrum, voormalig senior beleidsmedewerker bij het ministerie van SZW, betrokken bij arbowetgeving, arbodienstverlening en arbeidsgerelateerde zorg. Hij is nu zelfstandig expert en publicist. www.tonvanoostrum.nl. Suggesties voor (uit te diepen) onderwerpen zijn welkom: tonvanoostrum@mail.com



[Opzeggen](#) - [Je abonnement bewerken](#)

Kwaliteit op Maat
p/a Speelkamp 28
3831 PE LEUSDEN
www.kwaliteitopmaat.com