



KOM TREKT AAN DE BEL BIJ AUTORITEIT PERSOONSGEGEVENS

From: "Kwaliteit op Maat" <info@kwaliteitopmaat.com>
To: "Dagelijks Bestuur Kwaliteit op Maat" <db@kwaliteitopmaat.com>
Date: May 22, 2016 9:41:43 PM

Weergaveproblemen? [Bekijk deze nieuwsbrief in de browser.](#)

Kwaliteit op Maat - Nieuwsbrief

23 mei 2016



KOM TREKT AAN DE BEL BIJ AUTORITEIT PERSOONSGEGEVENS

Opnieuw stelt de AP het veld voor puzzels

Ontwikkelingen stapelen zich op. De Autoriteit Persoonsgegevens keert zich ook tegen het volgende. Werkgevers verstrekken aan bedrijfsartsen en arbodiensten burgerservicenummer en een aantal overige persoonsgegevens van hun

werknemers. Dit is gunstig voor snelle verwerking en opvolging van verzuimmeldingen. Voor een goede analyse voor verzuimbeleid is het nuttig om gegevens van ziekgemelden af te zetten tegen het gehele bestand. De Autoriteit stelt dat er geen wettelijke grondslag voor verwerken van deze gegevens van niet-zieke werknemers.

Is dit praktisch werkbaar? Moet een bedrijfsarts het bsn skippen na hersteldmelding? Moet hij frequent verzuim op een kladje bijhouden? De AP beredeneert dat een bedrijfsarts wel het bsn mag gebruiken van een werknemer die hem preventief wil consulteren; moet dat na het gesprek geskikt worden?

Is dit juridisch gegrond? Het gebruik van het bsn is in 2002 geïntroduceerd. De wetsuitleg van toen roept vragen op. De opvatting toen is niet vanzelfsprekend die van nu.

De recente beleidsregels van de AP lijken verzuimaanpak terug te dringen naar het medisch domein. In weerwil van opvattingen over meer zelfregie of 'positieve gezondheid'. In de relatie werknemer - leidinggevende passeren onderwerpen als arbeidsmogelijkheden en taken, bijvoorbeeld in het functioneringsgesprek. De strikte interpretatie van de AP maakt daar 'afgeleide gezondheidsgegevens' van. Dat wordt volstrekt onwerkbaar voor werkgevers en werknemers. Mogen leidinggevenden nog aan hun werknemers vragen welke werkzaamheden die nog wél kunnen doen? Mogen ze dat vastleggen? Kunnen ze nog vragen hoe ze de werknemers kunnen ondersteunen? Hoe verhoudt het AP-standpunt zich tot de oproep van minister Asscher en de SER tot dialoog van werkgever en werknemer? De KoM werkt aan een brief aan de AP om hierop te wijzen. Streven is om met de AP aan tafel te komen: de praktijk van verzuimbegeleiding op de werkvloer en professionele ondersteuning hoort daar goed over het voetlicht te komen.



LEDEN: MAAK LEDEN !

Dit jaar staat KoM niet met een stand op de BG-dagen. Maar we staan niet stil! Een deel van het DB is aanwezig op de BG-dagen om te netwerken en meer mensen bekend te maken met KoM en waar ze voor staat. Ben jij er ook? Dan kun ook jij een belangrijke bijdrage leveren: vertel mensen over

KoM, nodig ze uit om de website te bezoeken, www.kwaliteitopmaat.com.



BEDRIJFSARTSEN VERWIJZEN MATIG VOOR LEEFSTIJLINTERVENTIES

Het PAGO in de bouw wordt veel als succesvol voorbeeld gezien. In een pilotproject bleek het perspectiefvol een interventie 'Bouwen aan gezondheid' in vervolg op het PAGO aan te bieden. Arbouw en sociale partners rolden dit uit onder bijna 40.000 PAGO-deelnemers. En die investering leverde heel weinig op: 29 mensen kregen een adequaat begeleidingstraject. Daar zijn allerlei verklaringen voor. Een deel daarvan betreft helaas ook de betrokken arbodienstverleners. Bedrijfsartsen gaan rommelig om met criteria voor doorverwijzing, en ze slagen er nauwelijks in mensen te motiveren tot leefstijlaanpak. Op de LinkedIn-pagina van de KoM vindt u meer over deze onderzoeken.

SAMENWERKING ARBOPROFESSIONALS - PREVENTIEMEDEWERKER

De komende arbowetswijziging verplicht tot deze samenwerking. Het lijkt een goede impuls voor preventie-op-maat. We denken erover een modelwerkwijze te maken, en in september als KoM met een event publiciteit te zoeken. Een werkgroepje komt de middag van 7 juni bij elkaar. Meedenken, meewerken? Mail tonvanoostrum@mail.com

WEER SUBSIDIEREGELING DUURZAME INZETBAARHEID VOOR SOCIALE PARTNERS

Kansen voor arbodienstverlener die partijen bij elkaar kan brengen

Projecten om werkenden langer gezond en vitaal aan het werk te houden: O&O-fondsen en samenwerkingsverbanden van sociale partners kunnen er subsidie voor vragen. Het kabinet heeft daar 12,5 miljoen euro voor, ten dele uit het Europees Sociaal Fonds.

Samenwerking loont

In september start een nieuwe ESF-regeling 'Duurzame inzetbaarheid regio's en sectoren'. Staatssecretaris Klijnsma van SZW publiceerde de regeling 11 mei. Belangstellenden kunnen zich dus voorbereiden. De eerste aanvraagperiode loopt van 19 september tot 28 oktober 2016. Subsidie is 50% van projecten van minimaal € 120.000 en maximaal € 500.000.

Ook regionale, sectorale en intersectorale samenwerkingsverbanden kunnen subsidie aanvragen. Het verband kan bestaan uit ten minste een werknemersorganisatie en een werkgeversorganisatie, of ten minste uit een werknemersorganisatie en twee arbeidsorganisaties die zijn aangesloten bij een werkgeversorganisatie.

Voor een verband met twee of meer O&O-fondsen als samenwerkingspartner, kunnen de maximale projectkosten worden vermeerderd met het aantal O&O-fondsen, tot een maximum van € 1,5 miljoen. Hierin klinkt door dat de minister samenwerking wil over de grenzen van sectoren. Dit geeft kansen voor bijvoorbeeld regionaal sterke arbodienstverleners die partijen bij elkaar kunnen brengen.

Verscheidenheid mogelijk

Het Agentschap SZW plaatst een menukaart op haar website. Die voorbeelden geven inzicht in wat past in de regeling. Het bevorderen van gezond, veilig en vitaal werken is een van de drie subsidiebele thema's. De regeling noemt als voorbeelden aanpak van psychosociale belasting, en ongewenst gedrag –

discriminatie, agressie, (seksuele) intimidatie en pesten op het werk –voorkomen en mensen om leren gaan met werkdruk. Het project kan werkwijzen of modellen helpen ontwikkelen en uitdragen naar werkgevers. Hun activiteiten behoren tot hun zorgplicht en zijn dus niet subsidiabel.

De andere thema's zijn goed werkgeverschap en goed opdrachtgeverschap, betrokkenheid van werkenden en employability en arbeidsmobiliteit van werkenden, waaronder regionale en intersectorale arbeidsmobiliteit.

Subsidie voor bedrijven komend najaar

Dit najaar zal er ook, net als in 2014 en 2015, een bedrag beschikbaar komen waar individuele arbeidsorganisaties een beroep op kunnen doen ter bevordering van de duurzame inzetbaarheid van hun werkenden. Informatie en de regeling daarvoor volgen later.



NIEUWE GRENSWAARDEN IN EU-RICHTLIJN CARCINOGENEN EN MUTAGENEN

De Europese Commissie wil grenswaarden voor blootstelling in het werk aan 13 van deze stoffen, waaronder 'respirabel crystalline silica' (RCS). Dat is een succesje voor Nederland in haar streven naar 'ambitieuze Europese grenswaarden'.

Nederland is sinds 2007 terughoudend met grenswaarden gevaarlijke stoffen. We stellen ze wel voor carcinogenen, mede omdat de EU dat ook wilde. EU-actie bleef echter uit, er kwamen nauwelijks zulke grenswaarden tot stand, laat staan goede. Nederland heeft aldus een afwijkende positie in de ogen van het bedrijfsleven. In maart 2012 maakte toenmalig staatssecretaris De Krom zich al sterk voor 'ambitieuze Europese grenswaarden', in september 2013 bepleitten minister en sociale partners dit samen bij de Europees commissaris. Nu lijkt dan een echte stap in Europa gezet.

PSYCHE & WERK, NASCHOLING BEDRIJFSARTSEN

NVAB Kring Noord organiseert september een geheel verzorgde nascholingsreis, in Oostenrijk.

Kijk op: <http://www.feistritzacademy.nl/nascholingsaanbod/#filter-bedrijfsartsen>

VUL UW ETHISCHE BELEIDSAGENDA OP DE LINKEDIN PAGINA VAN DE KOM

Bij ons thuis ligt de Ethische beleidsagenda altijd voor het grijpen: bovenop de ri&e, naast de koelkast. Dat zal niet bij ieder zo zijn. Geen probleem, dat lost de KoM voor u op. Kijk voor uw ethische agendapunten bij de LinkedIn-groep van Kwaliteit op Maat.

**LINKS:**

<https://www.agentschapszw.nl/subsidies-en-regelingen/duurzame-inzetbaarheid-regios-en-sectoren-esf-2014-2020/nieuws/2016/05/11/klijnsma-125-miljoen-euro-voor-vitaal-houden-werkenden>

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=89&newsId=2536&furtherNews=yes>

Deze nieuwsbrief wordt grotendeels verzorgd door Ton van Oostrum, zelfstandig expert en publicist arbo en verzuim. www.tonvanoostrum.nl Suggesties voor (uit te diepen) onderwerpen zijn welkom.

[Opzeggen](#) - [Je abonnement bewerken](#)

Kwaliteit op Maat
p/a Speelkamp 28
3831 PE LEUSDEN
www.kwaliteitopmaat.com