

Aan Fracties van de Tweede Kamer
Per e-mail

Datum
14 juni 2016

Uw kenmerk

Ons kenmerk
KoM arbowetswijziging

Opvatting van Kwaliteit op Maat over de arbowetswijziging versterking betrokkenheid arbodienstverlening, kamerstukken 34 375, voor de aanstaande plenaire behandeling

KoM (Kwaliteit op Maat) is een initiatief van professionals en dienstverleners in de arbeidsgerelateerde dienstverlening. KoM is een belangenbehartiger voor alle professionals en dienstverleners op het gebied van Arbo, verzuim en preventie. Het netwerk is er ook voor werknemers en werkgevers. Ons belangrijkste doel: het bevorderen van gezond werken en een gezonde werkomgeving dankzij kwalitatief hoogwaardige arbodienstverlening, op maat.

Geachte heer, mevrouw,

Waarschijnlijk nog voor het reces behandelt uw Kamer de arbowetswijziging versterking betrokkenheid arbodienstverlening. Graag delen wij onze opvattingen met u.

Algemeen: wetwijziging stimuleert samenwerking en betrokkenheid

Nederland had in de jaren '80 en '90 een extreem hoog ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid. Dit mede door de anonieme collectieve verzekering; die werkte een proactieve houding voor verzuimbeheersing tegen.

Een stelselwijziging en de Wet Verbetering Poortwachter hebben problemen aanzienlijk teruggebracht. De essentie van de beheersing ligt erin dat werkgever en werknemer verantwoordelijkheid dragen. De aanpak steunt op de kwaliteit van arbeidsverhoudingen in Nederland, en die is in het algemeen goed.

Dat succes neemt niet weg dat er betreurenswaardige incidenten zijn geweest. De positie van de bedrijfsarts in het geheel is cruciaal. De Raad van State merkt terecht op: de onafhankelijke positie van de bedrijfsarts kan onder druk kan komen te staan bij spanningen tussen werkgever en werknemer over het verzuim, en dat is inherent aan de positie van de bedrijfsarts. "Het behoort echter tot zijn professionele vaardigheden om tegen zulke druk bestand te zijn." Voor leden van Kwaliteit op Maat geldt juist dat adequaat omgaan met belangen en spanningen het interessante, het uitdagende van het vak bedrijfsarts is.

Met het kabinet ziet de KoM geen aanleiding voor een stelselwijziging. En dat niet alleen omdat de SER met haar gedeelde vergezichten geen gezamenlijke opvatting had over de eerste te zetten stappen. Voor de KoM verdient het stelsel het zich gestaag verder te kunnen ontwikkelen voor nog meer en verder verdiept resultaat. Het huidige systeem bouwt op de kracht van samenwerking in de driehoek werkgevers - werknemers - professionele ondersteuning. Werkgevers en werknemers kunnen nationaal, sectoraal en op het niveau van de afzonderlijke arbeidsorganisaties regie voeren en voorzieningen scheppen.

In de ogen van sommigen is de voorliggende wetwijziging disproportioneel belastend. Wij merken op dat betrokkenheid en samenwerking in arbeidsorganisaties, waartoe het wetsvoorstel stimuleert, voor veel van onze klant-bedrijven goede praktijk is.



Specifieke punten

Versterking positie preventiemedewerker, samenwerking medezeggenschap - preventiemedewerker - arbodeskundigen De KoM ziet voordelen in onder meer het voorgestelde instemmingsrecht van de medezeggenschap op persoon en positie van de preventiemedewerker. Deze manier van aanwijzen heeft belang voor een vertrouwensband en voor een grotere effectiviteit. Bovendien is dit een belangrijk onderdeel van bevorderen van preventie: maatregelen die risico's voor gezond en veilig werk verminderen of wegnemen, in maatwerk passend bij het specifieke bedrijf. De KoM heeft een initiatief in voorbereiding voor versterking van de samenwerking in de arbeidsorganisaties. Dit is een logische jaarlijkse cyclus van arbo-acties. We zullen dit komend najaar uitdragen.

De adviserende rol van de bedrijfsarts Een belangrijk onderdeel van het succesvolle 'Verbetering Poortwachter' is de 'Regeling procesgang' van 2002. Deze is opgesteld in overleg van alle betrokkenen. Daarin staat de adviserende rol van de bedrijfsarts centraal. Het kabinet wil dat in de wet in dezelfde lijn verwoorden. De KoM waardeert deze verduidelijking van de rolverdeling tussen werkgever, werknemer en bedrijfsarts.

Mogelijkheid de bedrijfsarts te consulteren Deze consultatie-optie werkt preventief, dus ook als de werknemer nog niet ziek is, maar er bijvoorbeeld wel sprake is van klachten over werkdruk. De KoM ondersteunt dit van harte. Dit versterkt de rol van de werknemer zelf bij zijn duurzame inzetbaarheid en het verbetert tevens de aansluiting van het werk van de bedrijfsarts op specifieke kwesties in de arbeidsorganisatie. Voor de werkgever is het wezenlijk om kennis te kunnen nemen van ervaringen van de werkvloer zoals de bedrijfsarts die verwerkt in beleidsinformatie voor hem. Bij vele KoM-klantbedrijven is het praktijk dat werknemers ook andere arbodeskundigen kunnen raadplegen. De KoM pleit voor zo'n verruiming binnen de wetswijziging. Dat zou de beoogde preventie ten goede komen.

Second opinion op het oordeel van de bedrijfsarts Het kabinet heeft in de stukken verder verduidelijkt: de second opinion vraagt initiatief van de werknemer, betreft arbeidsgeneeskundige vragen en heeft geen opschortende werking. Het kabinet wil overleg met partijen en een internetconsultatie over een nadere regeling in het Arbobesluit. De KoM heeft haar visie op de second opinion uitgeschreven, mede gebaseerd op uitgebreide discussie, en die visie aan het ministerie gestuurd. We zijn optimistisch over een goede regeling en uitvoering, van belang voor de individuele werknemer, werkbaar voor werkgevers, voor versterking van kwaliteit en vertrouwen in de bedrijfsgezondheidszorg. We suggereren dat het ministerie enig geld beschikbaar stelt voor het faciliteren van het veld: opgedane ervaringen snel uitwisselen bevordert de inzet en duidelijkheid voor werkgevers en werknemers.

Beroepsziekten melden De sanctiemogelijkheid in de wet wil het kabinet pas invoeren bij de algehele wetsevaluatie in 2020. In 2018 zal de kwestie ook onderzocht worden en met de beroepsgroep besproken. De KoM ondersteunt deze beleidslijn: het besluit erover wordt genomen in een bredere context met meer gegevens op een rij. De KoM zal er aan trekken om in samenwerking van alle partijen tot een goede aanpak te komen: beroepsziekten voorkómen staat voorop, melden is één van de middelen.





Kwaliteit op Maat

Contract werkgever en arbodienstverlener De voorliggende wetswijziging bevordert duidelijkheid over en weer wat klant-bedrijven en professionele ondersteuners van elkaar mogen verwachten. Dat komt een effectieve arbodienstverlening ten goede.

Direct beboeten van ontbreken arbocontract De Inspectie zal na de wetswijziging direct tot boeteaanzegging overgaan als er geen contract is. Met andere woorden, ontbreken van arbodienstverlening wordt als direct gevaar voor gezondheid en duurzame inzetbaarheid van de werknemer gezien. De KoM ziet hier voordelen in: werknemers bij de betrokken -meestal heel kleine - bedrijven krijgen ook toegang tot goede bedrijfsgezondheidszorg.

Preventie Bij de reactie op het SER-advies van september 2014 en in vervolgstukken heeft het kabinet het belang van preventie herbevestigd. Sommigen zien in deze arbowetswijziging onvoldoende prikkels voor verdere verbetering van het niveau van arbeidsomstandigheden en verzuimaanpak in Nederland. De KoM ziet het dilemma dat nieuwe wettelijke maatregelen weerstand oproepen. We hebben in dit opzicht positieve verwachtingen van de eerder uitgedragen inzet van het kabinet voor voorlichting en ondersteuning van initiatieven in het veld. We zien graag dat het ministerie meer doet aan bekendheid van deze mogelijkheden. Voorzover de samenwerking van sociale partners hapert, zou het mogelijk moeten zijn dat het ministerie steun geeft aan pilotprojecten van of een werkgevers- of een werknemersorganisatie met professionele dienstverleners.

We zien uit naar een levendig en vlot verlopend plenair debat.

Met vriendelijke groet,

namens onze leden,

het dagelijks bestuur van Kwaliteit op Maat,

mr. drs. R.H.J. de Vries, bedrijfskundige-jurist en voorzitter,
drs. D.M. van der Putte, A&O-psycholoog en bestuurslid,
drs. S.A.A. Croonen, bedrijfsarts-adviseur en bestuurslid,
drs. G.L.M. Slingerland, bedrijfsarts-adviseur en bestuurslid,





Kwaliteit op Maat
en namens onze partnerbedrijven:

