



---

## KABINET GAAT LOONDOORBETALING BEZIEN IN BREDE CONTEXT

**From:** "Kwaliteit op Maat" <info@kwaliteitopmaat.com>  
**To:** "Ton van Oostrum" <tonvanoostrum@mail.com>  
**Date:** May 27, 2015 8:41:08 PM

---

Weergaveproblemen? [Bekijk deze nieuwsbrief in de browser.](#)

## Kwaliteit op Maat - Nieuwsbrief



Beste Leden van KoM,

Eind april is onze vereniging Kwaliteit op Maat officieel van start gegaan. Ruim daarvoor al hebben meerdere arboprofessionals zich verenigd om ideeën uit te wisselen over de toekomst van de arbo- en arbeidsgerelateerde dienstverlening. Tijdens meerdere bijeenkomsten is het belang duidelijk geworden van het bundelen van de krachten van arboprofessionals, arbodienstverleners, werkgevers en werknemers. De stem van maatwerkdienstverlening moet in het land gehoord worden. Ook het verbinden van mensen en netwerken en het delen van kennis en informatie zijn cruciaal.

Jullie onderkennen dit belang en deze behoefte en hebben jullie daarom aangesloten. Wij willen samen met jullie deze uitdaging aangaan!

Zo hebben wij begin deze week namens alle leden een reactie ingestuurd op de internetconsultatie:

(zie ook [https://www.internetconsultatie.nl/versterken\\_arbodienstverlening](https://www.internetconsultatie.nl/versterken_arbodienstverlening)).

Ook volgen en delen wij de conclusies van de besprekingen van de Kamercommissie en gaan wij in gesprek met SZW, de NVAB en diverse andere vertegenwoordigende partijen.

Binnenkort stellen wij ons in persoon nader voor aan jullie.

namens Kwaliteit op Maat

Dianne van der Putte, Wendel Slingerland, Stijn Croonen en Rolf de Vries

[info@kwaliteitopmaat.com](mailto:info@kwaliteitopmaat.com)

06- 1456 98 90



## KABINET GAAT LOONDOORBETALING BEZIEN IN BREDE CONTEXT

Er is Kamerbreed de wens tot verzachten van de twee jaar loondoorbetaling voor het mkb, 'de banenmotor van Nederland'. De vormgeving is nog geheel open na het overleg van de Kamercommissie Sociale Zaken en Werkgelegenheid op 21 mei.

Professionals ervaren de twee jaar loondoorbetaling bij ziekte als een succesfactor.

Maar in een vergelijking door het Centraal Planbureau blijken werkgevers in Nederland na die in Scandinavië de meeste kosten te hebben aan verzuim en arbeidsongeschiktheid. De onzekerheden voor het midden- en vooral het kleinbedrijf houden de lobby gaande. Bij het begrotingsakkoord 2014 zegde het kabinet aan de constructieve oppositie onderzoeken toe. Die waren 21 mei input voor discussie. We geven een overzicht.



## Bij werkgevers is er draagvlak voor loondoorbetaling

Bij 82 procent van de werkgevers is er begrip voor de loondoorbetalingsverplichting. Er zijn vrijwel geen werkgevers die het liefst het loon meteen stopzetten bij ziekte. Dat blijkt in onderzoek van Panteia met 3000 telefonische interviews met werkgevers en 700 vervolvenquêtes via internet. 72% van de werkgevers heeft het idee het ziekteverzuim in de eigen organisatie te kunnen beïnvloeden. 80% heeft het idee te kunnen bijdragen aan de re-integratie van zieke werknemers. Er is een minderheid, met 45% wel een grote, die zegt dat de kosten vanwege ziekte en re-integratie niet goed te dragen zijn. Bedrijfs grootte en economische situatie verklaren dit, en bij een hoger opleidingsniveau van de werknemers is de werkgever meer bereid te investeren.

Aan de werkgevers is gevraagd welk loon ze bij een (langdurig) ziektegeval zelf zouden betalen als er geen plicht zou zijn. Gemiddeld noemen ze een percentage van 145% over twee jaar, dus boven het wettelijk minimum van 140%, maar beneden de meestal door de cao verplichte 170%.



## Verzuimverzekeringen kunnen transparanter

Drie kwart van alle werkgevers heeft een verzekering voor de loondoorbetalingplicht, aldus onderzoek van APE. Vooral het mkb verzekert zich, vanwege de immers grotere risico's van 'uitschieters' in verzuim. Een ernstig punt is dat kleine, startende ondernemingen relatief vaak onverzekerd zijn. Drie vijfde van de kleine bedrijven die minder dan zes jaar bestaan heeft een verzuimverzekering.

Voor aantrekkelijker maken van verzuimverzekeringen noemen werkgevers: lagere kosten, meer vergelijkingsmogelijkheden tussen het aanbod en meer maatwerk, respectievelijk meer keuze in wat verzekerd kan worden. De onderzoekers nemen een premieverschil bij gelijke risicokenmerken waar en zien dat als een van de voorbeelden van gebrek aan transparantie.

Werkgevers kunnen de wettelijke verzuimverplichtingen beperken door inzetten van flexibele arbeid. Verzekerde en onverzekerde bedrijven maken daar evenveel gebruik van. Daaruit blijkt dat werkgevers flexibele arbeid niet inzetten als alternatief voor verzekeren. Bij de keuze voor flexibele arbeid gelden meer de verwachtingen over bedrijfscontinuïteit.



## Centraal Planbureau: verkorting loondoorbetaling heeft nadelen

Het CPB raamt dat het halveren van de loondoorbetalingsperiode per saldo leidt tot € 0,8 miljard meer structurele werkgeverslasten, 8.000 extra instromers in de WIA en minder werkgelegenheid, en hogere overheidsuitgaven. Daartegenover staan niet gekwantificeerde voordelen voor afzonderlijke werkgevers door minder risico van lang verzuim met bijbehorende lasten.



## Kamerleden en werkgeversorganisaties verdeeld over vorm van ontlasting voor mkb

De VVD bepleitte 21 mei een verzekering voor werknemers voor niet arbeidsgerelateerd verzuim. Zo'n 'banenplan voor advocaten' wezen de zes andere partijen af. Ze verwoordden vele varianten van tegemoetkoming aan bedrijven met hoogstens 10 (of 250) werknemers, een verzekering na een half of heel jaar, etc. Dit mede vanuit contacten met diverse werkgeversorganisaties.



## Asscher: discussie in bredere context voeren

Minister Asscher had de rapporten aan de Kamer gestuurd en gezegd de uitkomsten te willen bezien in samenhang met andere trajecten, zoals de herziening van het belastingstelsel en het Integraal Beleidsonderzoek zzp-ers. Dat rapport met feiten en een conclusie over hogere belastingtarieven en (verplichte) voorzieningen voor zzp-ers, is al enkele keren uitgesteld.

De minister toonde 21 mei een 'positieve grondhouding' over mogelijke oplossingen voor met name het mkb. Hij wil tegelijk in den brede oog voor werkgelegenheid en baan zekerheid, arbeidskosten, maatschappelijk en politiek draagvlak en collectieve lasten. Asschers intentie is vóór 1 juli de Kamer te informeren. Loondoorbetaling is dus nu één van de onderwerpen in een brede politieke afweging.

[Opzeggen](#) - [Je abonnement bewerken](#)

Kwaliteit op Maat  
p/a Speelkamp 28  
3831 PE LEUSDEN  
[www.kwaliteitopmaat.com](http://www.kwaliteitopmaat.com)