

Aan de vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid van de Tweede Kamer,
per e-mail: cie.szw@tweedekamer.nl

Utrecht, 3 februari 2020

Geachte voorzitter en leden,

Uw agenda voor het Algemeen Overleg van 20 februari bevat twee onderwerpen waarvoor wij u suggesties willen aanreiken.

(uw nummers 1 en 3) **Stand van zaken psychosociale arbeidsbelasting - onze suggestie: betrek sociale partners!**

De Arbobalans van februari 2019 meldde een stijging van burn-outklachten. De reacties waren niet alleen begripvol. Zo stelde VNO-NCW in reactie op de Arbobalans: "Niet alle burn-outklachten kunnen aan het werk worden toegeschreven. Nederlanders beschouwen zichzelf als gelukkige mensen en kennen hun leven een rapportcijfer 8 toe." De FNV zag dit anders. In dergelijke situaties voorziet het Nederlands overlegmodel erin dat onderzoek sociale partners helpt met feiten en uitgangspunten voor een gespreksbasis en werkbare oplossingen.

Ook uw zorgen over deze toename brachten staatssecretaris Van Ark ertoe TNO grondig onderzoek te laten doen. Onderzoek dat wordt begeleid door een klankbordgroep, met Prof. Schaufeli als voorzitter en deelnemers vanuit wetenschap en arbopraktijk. U behandelt een brief van de staatssecretaris over de tussenrapportage. De onderzoekers concluderen dat veel problematiek niet te verklaren is. Ze zien in de klinische praktijk betwist worden of de fenomenen wel werkgebonden zijn. Het onderzoek wordt voortgezet, met verwachte resultaten in de tweede helft van dit jaar. Parallel aan het onderzoek wil de staatssecretaris samenwerking met sociale partners, maatschappelijke organisaties en betrokken departementen. Dit om de onderzoeksresultaten te duiden en mogelijke maatregelen te zoeken.

Wij zijn bezorgd. Het tussenrapport heeft een sterk wetenschappelijke scope, het eindrapport naar huidige verwachting ook. We vrezen voor te weinig praktische input voor overleg tussen werkgevers en werknemers. Dat is extra zorgwekkend na de twee recente rapporten over de toekomst van de arbeidsmarkt: de toename van burn-outklachten weegt zwaar in de analyses. Geeft onderzoek, begeleid zonder sociale partners, basis voor hun gesprek? Het zijn vooral sociale partners die maatregelen zullen moeten schragen.

Wij bepleiten: laat de staatssecretaris **nu** sociale partners **in** de begeleidingsgroep betrekken.

(uw nummer 4) **Jaarplan 2020 van de Inspectie SZW - onze suggestie: betrek de arbodienstverlening bij opstellen van verbeterrapporten na ernstige arbeidsongevallen**

De toename van arbeidsongevallen deed uw toenmalig commissielid Heerma pleiten voor het opstellen van een verbeterrapport door de werkgever na een ernstig arbeidsongeval. In december 2017 kreeg een motieⁱ van CDA en VVD ruime steun voor "... bezien hoe de Inspectie SZW naast het opleggen van boetes, ook de mogelijkheid kan krijgen om veiligheidsverbeterplannen op te leggen aan bedrijven." Onder meer de Stichting Arbeidsongevallen verwacht een 'wetsontwerp verbeterplannen'ⁱⁱ. De staatssecretaris schrijft nu: er "... is ook ruimte voor het opstellen van verbeterrapportages door bedrijven, waarmee de inspectie invulling geeft aan de motie ..". De dienst zelf lijkt in het jaarplan meer terughoudend: ze beperkt het tot "een specifieke groep werkgevers". Dit komt ons voor als magere tegemoetkoming aan de motie. Daarnaast geldt dat de arbodienstverlener van een arbeidsorganisatie betrokken zou moeten zijn bij verbetering na een arbeidsongeval. Wij trekken ons arbeidsongevallen aan: (de impact en opvolging van) arbo-advisering moet beter.

KoM is een belangenbehartiger voor alle professionals op het gebied van arbo, verzuim en preventie. Het netwerk is er ook voor werknemers en werkgevers. Het belangrijkste doel: het bevorderen van gezond werken en een gezonde werkomgeving dankzij kwalitatief hoogwaardige arbeidsgerelateerde zorg, op maat.
Netwerkvereniging Kwaliteit op Maat, p/a Kobaltweg 11, 3542 CE Utrecht



Wij bepleiten: laat de staatssecretaris en Inspectie meer doen wat betreft verbeterplannen na een ernstig arbeidsongeval, laat hen de betreffende arbodienstverlener daarbij betrekken. Wij als arbodienstverleners willen deze betrokkenheid bekrachtigen door vermelding in het basiscontract arbodienstverlening met werkgevers. Tevens zijn wij bereid mee te werken aan een ondersteunend en deelbaar format voor deze verbeterplannen.

Wij zullen deze brief ook op onze site plaatsen.

Namens het bestuur van Kwaliteit op Maat,



mr. drs. Rolf de Vries, voorzitter

ⁱ 25 883, nr. 319

ⁱⁱ Zie bijvoorbeeld 'Koninklijke aandacht voor verbeterplan', <https://vkom.nl/?p=3012>

