

## Vragen KOM meeting:

1. De kwetsbare risicogroep kan nu naar werk. Op de werkplek is alles conform coronamaatregelen geregeld. Sommige medewerkers zijn volledig afhankelijk van OV, hebben geen alternatief om te reizen. Het OV garandeert niet dat de 1,5 m afstand gewaarborgd kan worden, er is geen mogelijkheid voor thuiswerk. Het betreft vaak laag opgeleid productiemedewerkes. Hoe nu om te gaan met de kwetsbare groep, die met OV moet reizen naar het werk?
2. Ik heb op een school waar al Personeelstekort is, meegemaakt dat HR aangeeft dat het advies van de ba 'maar een advies' is en ze dus....(?) wel anders konden handelen, hetgeen tot conflicten heeft geleid.
3. Ik begeleid een kwetsbare medewerker in de jeugdgezondheidszorg, die met 0-4 jarigen en ouders werkt en binnen de 1,5 meter komt, zij wil werken met beschermingsmiddelen, werkgever wil dit niet toestaan.
4. Werkzaam binnen gehandicaptenzorg, kwetsbare groepen worden ook ingezet in clientzorg waarbij algemene maatregelen niet mogelijk zijn. Kan Lex meer wetenschappelijke info geven over aandoeningen en risico op Covid. Ze werken in principe op "groene" woningen, echter hoe groen is groen. Grote verschillen met bijv onderwijs waar mensen helemaal uit het primaire proces worden gehaald
5. Wat te adviseren als een kwetsbare werknemer wat verder van het werk woont en aangewezen is op het OV. En zich hier zorgen over maakt? Het betreft een cruciaal beroep en de werkgever wil dat de werknemer naar het werk komt. De 1 1/2 meter kan op het werk gegarandeerd worden.
6. Tijdelijk vervangend werk doen is prima maar hoe ga je dan om met deze situatie op de langere termijn? Als iemand voor langere tijd niet zijn eigen werk kan doen.
7. Zo begeleid ik een zeer kwetsbare leerkracht (62 jr). Eigenlijk durft zij niet meer de deur uit. Ze wil best aangepast werk doen, maar op een school wordt het lastig. Die 1,5 mtr werkt daar niet goed. Zij ziet zichzelf ook niet elders werken, puur uit angst om corona te krijgen. Ik vind dit een enorm dilemma, want ik snap haar goed. Er is maar een klein foutje nodig om een enorm probleem te krijgen. Wat te doen met een dergelijk dilemma?
8. Bij zorg werknemers in risicogroep zijn aangepaste werkafspraken gemaakt (bv thuiswerk). Met afname (afwezigheid) van Corona + werknemers en patiënten rijst de vraag bij werkgever of dit nog noodzakelijk is. waar leg je de grens? wanneer laat je mensen weer terugkeren op locatie?
9. Hoeveel beslisruimte heeft een werknemer als de veiligheid niet 100% is? De werkgever heeft maatregelen getroffen om de risico's zo klein mogelijk te maken, maar het risico in het werk is niet 0. Dat geldt ook voor reizen per OV. En wat als de werknemer tot de risicogroepen hoort?
10. Hoeveel beslisruimte heeft een werknemer als de veiligheid niet 100% is? De werkgever heeft maatregelen getroffen om de risico's zo klein mogelijk te maken, maar het risico in het werk is niet 0. Dat geldt ook voor reizen per OV. En wat als de werknemer tot de risicogroepen hoort?
11. Wat vindt Lex van de signalen dat medewerkers boven 55 extra risico lopen, en moeten hier aparte afspraken over gemaakt worden? Aangepaste kantoortijden? Apart deel van de werkvloer?
12. NOS nieuws: NS geeft alle zitplaatsen vrij (met mondkapjes) dat betekent een nieuwe uitdaging voor die kwetsbare mensen die met het OV moeten.
13. Huidige cijfers qua incidentie / prevalentie zijn nu gunstig. Daarnaast wijzen huidige onderzoeken erop dat kinderen geen grote rol spelen in overdracht. Betekend dit dat kwetsbare mws weer aan de slag kunnen op de groep (kinderdagverblijf)? En hoe kan ik als individuele bedrijfsarts bepalen wanneer de teugels weer strakker moeten?

### Antwoorden meedenkvraag

- Ik zou stimuleren dat de werkgevers met hun arbodienst overleggen hoe ze de werkvloer zo veilig mogelijk kunnen maken. je wilt de potentieel kwetsbare mensen veel vaker spreken om advies op maat te geven.
- Dat de bedrijfsarts de centrale plaats heeft in gezondheidsadvisering
- Ik heb reuma /immuunsuppressie en mijn werkgever kan geen 1,5 meter afstand garanderen. Thuiswerk is mogelijk maar mijn werkgever is er niet zo happig op.
- Ook worden op mijn werk de wc's door veel mensen gebruikt. Ik zie daarover weinig officiële richtlijnen. Bestaan die wel op dit gebied?
- Ik heb reuma /immuunsuppressie en mijn werkgever kan geen 1,5 meter afstand garanderen. Thuiswerk is mogelijk maar mijn werkgever is er niet zo happig op. Kan ik toch thuiswerken opeisen?
- Ik zou de heren de Boer en Busker willen adviseren om hun achterban te attenderen op inschakelen van de bedrijfsarts bij het meedenken over maatregelen in deze Coronatijd en zeker bij het inschatten van een veilige werkomgeving voor alle werknemers en zeker bij kwetsbare groepen.
- Ik zou Busker en De Boer adviseren dat elk van de cao-sectoren in de protocollen coronaproof werken een hoofdstuk kwetsbare personen opneemt, met advies van een arbodienst e/o combi arboprofessionals
- blijf breed in gesprek met elkaar. De basis is de goede professionele relatie tussen lg en wner ba adviseert over de medische aspecten. Zorg dat je RI&E op orde is en actief wordt nageleefd/toegepast in de organisatie.
- Mijn reactie / advies op de beide heren is: Schakel vooral op tijd de diverse arboprofessionals (bedrijfsarts, arbeidsdeskundige, arbeidshygiënist etc) in om deze mee te laten denken om in ieder geval kokervisie en te voorkomen en aanwezige kennis te benutten.
- Aandacht voor de verschillende 'spelers' en goed overleg bedrijfsarts werkgever, preventiemedewerker, werknemer. En de RI&E actueel houden!
- Werkgever met name MKB sector moeten proactief worden benaderd over het coronaprotocol en maatregelen. Velen zijn bezig het hoofd boven water te houden nu en komen niet toe aan een protocol opstellen.